



## Politique de Diversité, équité et inclusion

Nro. de la Politique : 003	Date de Prise en effet : Août 2023
Révision : 00 (Version initiale)	Propriétaire : Comité de l'éthique et de la conformité

### Objectif

Le but de cette politique est d'assurer que l'environnement de travail, les opérations, le recrutement et de l'octroi des bénéfices de la Fondation soient libres de toute forme de discrimination.

### Politique

La Fondation Haïti Maritime s'engage en faveur de la justice sociale et de l'abolition de toutes les formes de discrimination, y compris, sans se limiter, au racisme, au sexisme, à l'homophobie, la transphobie, la discrimination fondée sur la capacité physique, la situation familiale, l'identité sexuelle, le niveau d'alphabétisation, l'état civil, la discrimination basée sur la croyance religieuse, la classe sociale, pour n'en citer que quelques-uns.

### Embauche, emploi et octroi de bénéfices

La Fondation Haïti Maritime veillera à ce que ses critères de sélection au sein de son conseil d'administration, de son personnel et de ses bénévoles et les critères d'octroi des bénéfices de ses programmes, soit libre de toutes les formes de discrimination citées plus haut.

### Procédures

#### Plainte

Les individus peuvent déposer des plaintes concernant des conditions qu'ils estiment discriminatoires ou harcelantes en contactant le comité de l'éthique et de la conformité au courriel suivant :

---

POUR LE DÉVELOPPEMENT MARITIME DURABLE EN HAÏTI



## Politique de Diversité, équité et inclusion

[ethique@haiti-maritime.org](mailto:ethique@haiti-maritime.org)

- Une lettre de plainte doit inclure une description concise du ou des incidents incriminés, la date et le lieu de l'incident, la ou les personnes impliquées et les noms des témoins éventuels. La lettre du plaignant doit être signée et datée.
- Il est interdit d'exercer des représailles à l'encontre des employés pour avoir déposé une plainte ou fourni des informations sur une plainte. Les allégations de représailles sont soumises aux mêmes procédures et conséquences que les plaintes pour discrimination.

### Enquête

Le comité de l'éthique et de la conformité entamera la procédure d'enquête dans les deux jours ouvrables suivant la réception de la plainte.

### Réparation : Règlement et action disciplinaire

Si un incident discriminatoire ou raciste est découvert, des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement seront prises. De même, une personne qui dépose une plainte frivole ou vexatoire peut faire l'objet d'une sanction disciplinaire.

### Confidentialité

Toutes les parties à une plainte doivent préserver la confidentialité de l'affaire.

L'enquêteur ne divulgue des informations qu'à ceux qui ont un besoin légitime de savoir. Dans la mesure du possible, les rapports d'enquête sont publiés dans un format abrégé qui omet l'identité des témoins.

---

POUR LE DÉVELOPPEMENT MARITIME DURABLE EN HAÏTI